



Alapítva: 1996

NAGYKANIZSAI KISTÉRSÉG TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁSA

8800 Nagykanizsa, Bajza u. 2. Telefon: 93/326-323 Fax: 93/536-454

Internet: www.kanizsaterseg.hu; e-mail: kanizsaterseg@chello.hu

8. számú napirend

**ELŐTERJESZTÉS
A NAGYKANIZSAI KISTÉRSÉG TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁSA
TÁRSULÁSI TANÁCSA**

2013. április 4 - i ülésére

Napirend címe: A Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft. 2013. évi üzleti tervének elfogadása.

Készítette: Bagó Mónika ügyvezető Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft.

Tárgyalja: Társulási Tanács

Tárgyalja: Elnökség
Pénzügyi Bizottság
Felügyelő Bizottság

Egyeztetve: Polai György irodavezető



Cseresnyés Péter
elnök



ELŐTERJESZTÉS

A Társulási Tanács 2013. április 4 - i ülésére

Tárgy: Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft. 2013. évi üzleti tervének elfogadása.

Előterjesztő: Tóth-Bagó Mónika ügyvezető

Elkészítettük a Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft. 2013. évi üzleti tervét.

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy a mellékelt előterjesztésnek megfelelően szíveskedjenek elfogadni.

Határozati javaslat:

...../ (IV. 04.) 2013. NKTT. sz. határozat:

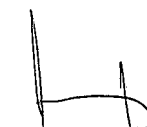
A Nagykanizsai Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa elfogadja a Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft. 2013. évi üzleti tervét.

Határidő: 2013. 04.04.

Felelős: Cseresnyés Péter elnök

(Operatív felelős: Polai György irodavezető)




Cseresnyés Péter
Elnök



Nagykanizsa és Környéke
Foglalkoztatási, Szociális és
Közművelődési Nonprofit Kft.

8800 Nagykanizsa, Király u. 47.
Telefon/fax: (06 93) 516 796
e-mail: dzmentor@t-online.hu
www.mentorhalozat.hu

2013 évi TÁJÉKOZTATÓ FUTÓ PROJEKTEKRŐL

1.) TÁMOP-5.3.6-11/1-2012-0006 „SZEPETNEK – NEKTEK LESZ”

A projekt támogatott elszámolható költsége: 149.749.600,-Ft.

Támogatás mértéke: 100%-ban támogatott projekt.

A projekt célja Szepetnek község szegregátumaiban a hátrányok felszámolása, szociális, egészségügyi, közösség-fejlesztési, oktatási, képzési, foglalkoztatási és hagyományőrző szolgáltatások keretében lakhatási körülmények javítása, felzárkóztatás és a település életébe történő integráció.

A projekt közvetlen célja: Javítani kívánjuk a telepszerű környezetben élő hátrányos helyzetű emberek szolgáltatásokhoz való hozzáférését. A közvetlen és közvetett célcsoport képzettségi szintjét emelnénk, segítve a munka világába történő visszatérést, a jövedelemszerzést. Javítani kívánjuk a bevont iskoláskorú gyermekek és fiatalok iskolai előrehaladásának esélyét, hogy a továbbtanuláshoz esélyt kapjanak és szabadidejüket hasznosan töltsék. Szemléletformálás: a többgenerációs minták átértékelése családokon belül. A beavatkozás alapja a szegregátumokban és a településen zajló állandó szociális munka és a célcsoport, valamint a helyi lakosság minél teljesebb bevonása a fejlesztési folyamatokba.

Számszerűsíthető eredmények: 120 fő bevonása a projektbe, minimum 72 fő pozitív eredménnyel kikerülő személy, 90 fő képzési programban való részvétele, 54 fő képzést eredményesen elvégző, 36 fő gyakorlati képzést szerez munkahelyi körülmények között a képzés ideje alatt (Csillag Szolgáltatópont épületének felújítása és parkosítás), 10 fő foglalkoztatásba kerül. A szegregátum lakosai közül 2 fő a program ideje alatt mint közösségi programszervező kerül alkalmazásra. Felújításra kerül az önkormányzat épülete, a Csillag Szolgáltatópont. Kialakításra kerül 1-1 férfi és női vizesblokk, és egy mosóhelyiség mosógépekkel ellátva.

A program közvetlen célcsoportja: a programba Szepetnek településen két különálló, de 1 km-es körzeten belül található szegregátum lakosai kerülnek bevonásra. Halmozottan hátrányos helyzetű, alacsony, ill. elavult iskolai végzettséggel rendelkező, szociális és anyagi gondokkal küzdő, roma és nem roma egyének és családok.

Közvetett célcsoport: a település lakossága, hiszen a település életébe kívánjuk integrálni a közvetlen célcsoportunkat. Ezáltal a lakosságot is érzékenyítjük, a befogadást kívánjuk elősegíteni, megerősíteni.

Lényeges körülményeik: célcsoportunkat bevontuk az előzetes helyzetfeltárásba annak érdekében, hogy minél pontosabb képet kapjunk életkörülményeikről. A feltáráshoz kérdőívezés módszerét alkalmaztunk, az önkormányzat munkatársa, illetve konzorciumi partnerünk (Nonprofit Kft.) végezte a szegregátumokban. A célcsoport jellemzően elérhető az önkormányzat számára, jövedelmi helyzete átlagon aluli (a lakosok egyre szélesebb rétege szegényedik el, egyre több háztartásban kapcsolják ki a gázt, a villanyt, szűkítik a vízfogyasztás lehetőségét)

A projekt megvalósításának legfontosabb lépései: a célcsoport toborzását és kiválasztását követően kerül sor a célcsoport felmérésére és elkészülnek az **egyéni fejlesztési tervek**. Tájékozódunk a mentorok segítségével a célszemély korábbi életútjáról, helyzetéről is. A beszélgetésekből, interjúkból, a napi munkából származó információk meghatározó jellegűek az egyéni fejlesztési tervben. A célcsoporttal való hatékony együttműködést segíti a program időszaka alatt a **mentorálás**, mely a képzésekben való benntartást, a motiváció erősítését, fenntartását, a bizalmi szint mélyülését, illetve folyamatos munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtását is magába foglal. A program során közösségi, szakmai programok valósulnak meg a lakosság és a szegregátum lakosai számára. Különböző blokkok lesznek elérhetőek, témánként. **Egészségügyi blokk:** megelőzés, prevenció, alkohol, dohányzás, drogproblémák kezelése, szűrővizsgálatok. Családi életre felkészítő



Nagykanizsa és Környéke
Foglalkoztatási, Szociális és
Közművelődési Nonprofit Kft.

8800 Nagykanizsa, Király u. 47.
Telefon/fax: (06 93) 516 796
e-mail: dzmentor@t-online.hu
www.mentorhalozat.hu

előadássorozat, egészséges táplálkozás, egészséges ételek készítése. **Jogsegélypont** elérhetősége. **Pszichoszociális pont** (pszichiáter, addiktológus tanácsadás). **Szociális blokk:** segélyezési formák, gyermekek utáni kedvezmények, kötelező beiskolázások, pályaválasztás, pályaorientáció, hivatalos ügyek intézése. **Előítélet blokk:** roma kultúra, magyar kultúra ismertetése a lakosság számára, diszkrimináció, előítéletek, szegregáció. **Kulturális blokk:** szabadidő hasznos eltöltése, célcsoport-lakosság vetélkedők (ügyességi) kiállítások (helyi tehetségek), focikupa. Hagyományőrző kulturális rendezvények szervezése, a helyi cigány kisebbségi önkormányzat bevonásával.

Képzések:

1. Kerti munkás bemeneti kompetencia felkészítő program: 20 fő
2. Kerti munkás részsakképesítés: 20 fő
3. Alapkompetenciák fejlesztése: 16 fő
4. Betanított kőműves és festő: 16 fő
5. Készségfejlesztő szocializációs tréningcsomag: 36 fő
6. Készség- és képességfejlesztő tréningek modulrendszerben: 35 fő
7. Életvezetési alapismeretek: 20 fő
8. Háztartási alapismeretek: 20 fő

Gyakorlatorientált képzés: a Szolgáltatópont felújításába és parkosításába bevonjuk a képzésben résztvevőket. **Kivitelezési tevékenység a „Csillag Szolgáltató pont”** épülete: iroda, „Játszóház” és „Délutáni Tanoda” valamint a telep lakóingatlanában nem biztosított alapvető szolgáltatások: tisztálkodási, mosási lehetőségek elérése. A **Szolgáltatópontban** tájékoztató iroda működik, 8 fő szociális munkás és 1 fő mentor együttműködésével a célcsoport igényeit elégítik ki. A **Szolgáltatóházban** kerülnek megvalósításra a különböző programok, valamint a célcsoport itt működik együtt a szakmai megvalósítókkal és a szakemberekkel. **Az együttműködő partnerek közti munkamegosztás** kidolgozott, a cselekvési terv ezáltal megvalósítható. A helyi szolgáltatási kapacitások bevonása megtörtént a program eredményeinek hatékony fenntartása érdekében. Minden együttműködéssel szakmai megbeszélés keretén belül kerültek kidolgozásra a különböző munkafolyamatok, ezt követően tudtuk kidolgozni a cselekvési tervet. **A partnerek feladatai:** TKKI szervezi és valósítja meg a képzéshez kapcsolódó tevékenységeket, valamint a hálózatfejlesztést a partnerek vonatkozásában. **ŐRO** részvétel a célcsoport elérésében, tájékoztatásában. Véleményezések, javaslattétel. **Nonprofit Kft.** végzi a településen a szegregátum és a lakosság mentorálását, valamint közreműködik a szakmai szervezésében. Egyéb együttműködő partnerek: közösségi programok bonyolítása, településen lévő szolgáltatások nyújtása (pl. orvos, védőnő), erősítése a célcsoport körében. A projekt tevékenységei közül önkormányzatunk a fentieket saját kivitelezésben végzi, kivétel: képzés (konzorciumi partner bevonásával) és mentorálás (szintén konzorciumi partner bevonásával).
A projektben foglalkoztatott személyek száma: 16 fő

2.) TÁMOP-1.4.5-12/1-2012-0001 „KÖZÖSEN A KANIZSAI PAKTUMÉRT”

A projekt támogatott elszámolható költsége: 56.000.000,-Ft.

A Zalaért Egyesületnek az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program támogatási rendszeréhez benyújtott „Közösen a kanizsai Paktumért” című, TÁMOP-1.4.5-12/1-2012-0001 jelű pályázatát a Humán Erőforrás Programok Irányító Hatóságának vezetője 2012. november 30. napján 56.000.000,- Ft összegű támogatásra (100%) érdemesnek ítélte. A projekt 2013. január 1. napjától 2014. április 30. napjáig tart. A projekt az Európai Unió támogatásával és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



Nagykanizsa és Környéke
Foglalkoztatási, Szociális és
Közművelődési Nonprofit Kft.

8800 Nagykanizsa, Király u. 47.
Telefon/fax: (06 93) 516 796
e-mail: dzmentor@t-online.hu
www.mentorhalozat.hu

Projektünk célja a nagykanizsai és a zalaegerszegi kistérségben élő hátrányos helyzetű munkanélküli, álláskereső személyek foglalkoztathatóságának javítása, munkaerő-piaci integrációjuk segítése mentorálással, foglalkoztatásuk támogatása, valamint a munkáltatók foglalkoztatásának bővítésére, hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására való felkészítés. A „Közösen a kanizsai Paktumért” program a Nagykanizsai Kistérség Foglalkoztatási Paktum céljait figyelembe véve valósul meg, cél a Paktum szereplőinek összehangolt szükségleteire való hatékony reagálás és a paktum tagok által megfogalmazott projektek megvalósítása a helyi munkaerőpiac fellendítése érdekében.

Projektünk keretén belül 20 fő kompetenciafejlesztésben (digitális írástudás képzés), majd pék képzésben vesz részt 2013. március 1-től, majd ezt követően 2013. szeptember 1-től 14 fő a Kanizsai Pékség Zrt. nagykanizsai, 6 fő pedig a zalaegerszegi üzemben kerül elhelyezésre 12 hónap időtartamban. Programunk során a térségben élő 100 fő álláskereső folyamatos felkészítése történik a tartós munkavállalásra egyéni fejlesztési terveknek megfelelően. A program keretén belül továbbra is folyamatos a paktum partnerség erősítése, valamint célcsoportunk munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében a partnerségben résztvevő szervezeteknél kapacitás-, illetve kompetencia- és szolgáltatásfejlesztés történik.

Projektünk konzorciumi partnerségben valósul meg a Zalaért Egyesület (főpályázó), a Kanizsa Pékség Zrt. és Szepetnek Községi Önkormányzat együttműködésében.

A projektben foglalkoztatott személyek száma: 4 fő

3.) TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0075 „MINŐSÉGI SZEMLÉLETTEL ÉS HATÉKONYSÁGGAL A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK ALKALMAZÁSA SORÁN”

A projekt támogatott elszámolható költsége: 8.000.000,-Ft.

A Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft. az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program támogatási rendszeréhez benyújtott „Minőségi szemlélettel és hatékonysággal a munkaerő-piaci szolgáltatások alkalmazása során” című, TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0075 jelű pályázatát a Humán Erőforrás Programok Irányító Hatóságának vezetője 2012. december 14. napján 8.000.000,- Ft összegű támogatásra (100%) érdemesnek ítélte. A projekt 2013. január 1. napjától 2013. augusztus 31. napjáig tart. A projekt az Európai Unió támogatásával és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Szervezetünk a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásának megerősítése, civil, továbbá közhasznú nonprofit gazdasági társaságok standardizált munkaerő-piaci szolgáltatásnyújtásához szükséges fejlesztések című kiírásra nyújtott be pályázatot. A támogatás célja a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek fejlesztése, a szolgáltatói kapacitások megerősítése. A támogatás szervezetünk belső kapacitásának erősítését, a szervezeti kultúra fejlesztését, a nyújtott szolgáltatásunk minőségének javítását, a változó társadalmi és gazdasági feltételekhez való igazodást, szakmai innovációs képességünk megerősödését szolgálja. A fejlesztés eredményeképpen szervezetünknek nagyobb esélye lesz a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által működtetett munkaerő-piaci szolgáltatások rendszerébe való bekapcsolódásra, innovatív foglalkoztatási kezdeményezések kidolgozására, megvalósítására. A munkaerő-piaci szolgáltatásunkhoz kapcsolódó minőségirányítási rendszer alkalmazására történő felkészüléssel biztosítható, hogy az ország egész területén azonos színvonalú szolgáltatásokat kapjanak az álláskeresők.

Projektünk keretén belül a 8 hónap alatt bevezetésre kerül tanácsadással szervezetünk minőségirányítási rendszere akkreditált tanúsító cég által, valamint adatbázisunk is fejlesztésre kerül. A civil szervezetekkel való együttműködés erősítése céljából 4 partnerség rendezvény, illetve a versenyszféra képviselőivel való



Nagykanizsa és Környéke

Foglalkoztatási, Szociális és
Közművelődési Nonprofit Kft.

8800 Nagykanizsa, Király u. 47.
Telefon/fax: (06 93) 516 796
e-mail: dzmentor@t-online.hu
www.mentorhalozat.hu

együttműködés erősítése céljából szintén 4 rendezvény kerül megrendezésre. A szervezetünknel dolgozó 5 fő mentor havi 6 óra jogi, adósságkezelési, életvezetési, munkaszervezési, hatékonyságnövelési tanácsadásban részesül, ezzel is fejlesztve, segítve munkájukat. Elkészül szervezetünk diagnózisa és helyzetképe, a szervezeti kapacitások és potenciálok felmérésre kerülnek.

A projektben foglalkoztatott személyek száma: 1 fő

Elbírálás alatt álló pályázataink:

1. TÁMOP-1.4.1-11/1

Igényelt támogatási összeg: 74.907.360 Ft

Támogatás mértéke: 100%

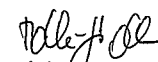
2. TÁMOP-1.4.3-

Igényelt támogatási összeg: 100.494.372 Ft

Támogatás mértéke: 100%

Szervezetünk megpróbál minden lehetőséget megragadni, hogy pályázni tudjon a kiírt konstrukciókra. Igyekszünk valamennyi dolgozónk számára munkaviszonyt biztosítani. Mindezzel elsősorban a folyamatos mentori szolgáltatást nyújtása a cél a településeken és Nagykanizsa városában.

Nagykanizsa, 2013. március 29.


Tóth Bagó Mónika
ügyvezető



**Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft.
2013. évi üzleti terv**

Bevételek	(eFt)	Kiadások	(eFt)
TÁMOP-2.6.2	8 000	TÁMOP-2.6.2	8 000
TÁMOP-5.3.6	11 063	TÁMOP-5.3.6	11 063
Munkaügyi Központ (közfoglalkoztatás)	1 488	Munkaügyi Központ (közfoglalkoztatás)	1 731
Önkormányzati hozzájárulás	2 745		
Összesen:	23 296	Összesen:	20 794
		Maradvány:	2 502

Nagykanizsa, 2013.03.29.

