

ELŐTERJESZTÉS

A Társulási Tanács 2020. augusztus 28 - i ülésére

Tárgy: A Kanizsatérségi Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére kiírt pályázat elbírálása

Tisztelt Társulási Tanács!

A Társulás költségvetési szervének, a kistérségi feladatokat ellátó Kanizsatérségi Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére a Társulási Tanács 2020. június 30-i ülésén pályázatot írt ki a 21/2020. (VI.30.) számú NTÖT határozata alapján.

A pályázati kiírás megjelent a Nemzeti Közigazgatási Intézet Közigazgatási Állásportálján (www.kozigallas.gov.hu), a Társulás internetes honlapján (www.kanizsaterseg.hu).

A pályázat benyújtásának határideje 2020. augusztus 10-án járt le. A megadott határidőig három érvényes pályázat érkezett be az alábbiak szerint:

1. Korháné Láng Arlett Judit – Nagykanizsa
2. Dr. Bogdán Anita – Becsehely
3. Polai György – Nagykanizsa

A pályázók e-mail útján és telefonon is értesítve lettek a pályázatukkal kapcsolatos személyes meghallgatásról. Korháné Láng Judit a telefonos értesítés során jelezte, hogy a személyes meghallgatáson már nem kíván részt venni, mivel időközben elhelyezkedett.

A tanács ülésén hozott határozat alapján kiírt, a Kanizsatérségi Humán Szolgáltató Központ irodavezetői állására beadott pályázó személyek szóbeli meghallgatását, a társulási tanács 21/2020. (VI.30.) számú határozata alapján, a Szakmai Véleményező bizottság végezte, és a pályázati, szakmai szempontok alapján az alábbiak szerint javaslatot tett a társulási tanács számára döntéshozatalra.

A Szakmai Véleményező bizottság tagjai 2020. augusztus 18-án szóbeli meghallgatás keretében meghallgatták a pályázókat, a szakmai munkával kapcsolatos elképzeléseket, megvizsgálták a pályázatukhoz becsatolt szükséges iratokat.

A meghallgatásra összeállításra került egy szakmai összehasonlító feljegyzés is, ami a pályázati felhívásban előírt feltételeket, a pályázati elbírálásnál előnyt jelentő kiírást, valamint a benyújtandó iratok, igazolások meglétét foglalja össze a jelentkezők beadott pályázatával kapcsolatban, és ami megkönnyítette és egységessé tette a pályázók anyagának összehasonlítását. A pályázók által beadott pályázati anyagokat pedig a meghallgatás során a Bizottság tagjai áttanulmányozhatták.

A pályázók nem kértek zárt ülést a pályázat elbírálására. Az álláspályázatra jelentkezés keretében a benyújtott személyes adatokat az Adatkezelési szabályzatunk szerint kezeljük. A Társulás tagjai és a munkatársak kizárólag munkaköri feladatuk, illetve megbízatásuk ellátásával összefüggésben, és csak az ahhoz szükséges mértékben férhetnek hozzá, illetve kezelhetik a pályázók személyes adatait. Az álláspályázat elbírálása során eljáró Szakmai véleményező testületben a személyes adatok kezelésének, védelmének, valamint az ezzel összefüggő jogorvoslatnak törvényben rögzített szabályai betartásra kerültek.

A pályázók meghallgatása után a bizottság tagjai összegezték a meghallgatás eredményét és javaslatukat az alábbiakban teszik a társulási tanács számára:

Az irodavezetői munkakör betöltésével kapcsolatban a pályázati kiírás feltételeinek teljes egészében csak Polai György, a jelenlegi irodavezető felel meg. Továbbá az előnyt jelentő kistérségi települések ismeretével, pályázatok megvalósításában szerzett tapasztalattal, területfejlesztésben szerzett jártassággal is csak ő rendelkezik. A pályázó az intézmény vezetéséhez a jogszabályokban és a

pályázati kiírásban előírt képesítésekkel, szakmai és vezetői gyakorlattal rendelkezik. A másik két pályázó releváns szakmai és vezetői tapasztalatokkal nem rendelkezik.

A pályázó 2005. óta tölti be az intézményvezetői tisztséget, ismeri a Társulás működését, alaposan ismeri a társulásban résztvevő önkormányzatok adottságait, a működés jogszabályi előírásait, lehetőségeit és követelményeit. Ismeri a problémákat, konkrét elképzelései, javaslatai vannak a problémák megoldására, kezelésére. Vezetői elképzelései reálisak, megalapozottak, tisztában van az önkormányzati együttműködés fontosságával. Részben ennek az összefogásnak is köszönhető, hogy a Nagykanizsa és Térsége Önkormányzati Társulás még folytatja munkáját, mivel az országban sok helyen nem maradtak meg az önkormányzati társulások.

Az intézményvezetői állás betöltésére a megfelelő szakmai kompetenciákkal, szakmai gyakorlattal rendelkezik. Munkavégzésében a rugalmassága, terhelhetősége, problémamegoldó, előrelépést kereső, azért tenni képes megoldási javaslatokkal rendelkezik. Jó munkakapcsolatot alakított ki a társulás önkormányzataival, a településeken működő intézmények képviselőivel, jól összefogja a társulás tevékenységét.

A tanács tagjai számára már bizonyított a munkájával, az elkészített és megvalósított pályázatok a társulás közös eredményét gyarapították.

Az intézményvezetői pályázat kiírása és lebonyolítása a jogszabályi előírásoknak megfelelően zajlott le. A fent leírtakra tekintettel javaslom a Kanizsatersegi Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére Polai Györgyöt, határozott időre, 2020. szeptember 1-től 2025. augusztus 31-ig, az alábbi határozati javaslat szerint.

Határozati javaslat:

1. A Nagykanizsa és Térsége Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa megállapítja, hogy a Kanizsatersegi Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői (magasabb vezető) állására meghirdetett pályázata eredményes.
2. A Kanizsatersegi Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői (magasabb vezető) állásának betöltésére Polai György, (*személyes adat*) érvényes pályázatát fogadja el.
3. A Társulási Tanács a Kanizsatersegi Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői (magasabb vezető) feladat ellátására 2020. szeptember 1-től 2025. augusztus 31-ig terjedő időtartamra Polai György, (*személyes adat...*) alatti lakost bízta meg.
4. Foglalkoztatása és bérezése részmunkaidőben a Kanizsatersegi Humán Szolgáltató Központ irodavezetői munkakörben napi 2 órában, havi bruttó 147.100 Ft, részmunkaidőben másik munkakörben a TOP-5.1.2 Dél-Zalai Foglalkoztatási Együttműködés projektben projektfoglalkoztatás keretében, napi 6 órában paktummenedzserként, a paktum irodavezetőjeként havi bruttó 350.974 Ft.
5. Az illetményének megállapításában és a juttatásokra vonatkozóan irányadónak a „Közalkalmazottak jogállásáról szóló” 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezéseit alkalmazva, jelenleg a „H” fizetési osztály 14 fizetési fokozatába sorolva, a magasabb vezetői pótlék mértéke a mindenkori illetménypótlék alap 250%-a, az egyéb, idegennyelv tudási pótlékának összege a pótlék 50%-a került beszámításra.
6. A részmunkaidős foglalkoztatás a TOP 5.1.2 projekt fizikai befejezéséig történik.

A Tanács felkéri az Elnököt, hogy a szükséges munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2020. augusztus 31.

Felelős: Balogh László elnök

Nagykanizsa, 2020. augusztus 18.



Balogh László
elnök