



**ELŐTERJESZTÉS**

**A Nagykanizsa és Térsége Önkormányzati Társulás  
Társulási Tanácsának 2017. november 22 - i ülésére**

**Tárgy:** Tájékoztató a 2017. évben megvalósított pályázatokról

**Tisztelt Társulási Tanács!**

A 2017-es év tanácsulésein több alkalommal került aktuális pályázati lehetőség bemutatásra és jóváhagyásra, amelyben elsősorban a Nonprofit Kft. tudott pályázni támogatásokra. Az elért pályázatok megvalósítását kívánjuk ismertetni a tanács tagjaival.

Foglalkoztatási Paktumok:

- 1. Kanizsai Foglalkoztatási Paktum:** A projektben a Nonprofit Kft. konzorciumi partnerként vesz részt. Az idei évre tervezett támogatások, képzések július óta indultak el. A legnagyobb támogatási igény a bértámogatás rendszere, mint a legnépszerűbb foglalkoztatást növelő eszköz a munkáltatók körében. Lényegesen nagyobb erőfeszítéseket kell fordítani a képzésekre, az inaktív munkaerőpiaci mozgósítására. A támogatott foglalkoztatás a mikro-, kis- és közvállalkozásokat érinti.

A Kanizsai projekt támogatások alakulása az október végi adatok szerint:

Támogatásokba vont személyek:	Terv (fő)	Tény (fő)
Bér, bérköltség	43	42
Szolgáltatás	49	7
Vállalkozóvá válás támogatása	8	9
Képzés	20	11
<b>Összesen:</b>	<b>120</b>	<b>69</b>
<b>Tervezett összes:</b>	120	
<b>Teljesítési arány( %)</b>	57,5	
69 főből lezárt szolgáltatásokkal:	6	

A projekt aktivitásának növelése céljából jelentős rendezvényünk lesz 2017. november 30-án „FOGLALKOZTATÁS 2018” címmel, amelynek keretében munkáltatói fórumot és állásbörzét szervezünk.

A Munkáltatói Fórumon elsődlegesen a helyi kis-középvállalkozók képviselői vesznek részt, helyszíne HSMK Zala Márk Terem, az állásbörzén pedig az álláskeresőknak ajánlunk különféle munkalehetőségeket Nagykanizsán.

- 2. Dél-Zalai Foglalkoztatási Együttműködés (járási paktum):** A projektben a Társulás, mint konzorciumvezető tevékenysége a meghatározó, a projekt előrehaladása a beütemezés szerint történik, megalakult a paktumiroda, dolgozik a projektmenedzser és a pénzügyi menedzser, elkezdődtek a támogatott foglalkoztatások, képzések. A Letenyi térségben élő állás nélküliek bevonása nehezebb, az utazás, a munkahelyek kevés száma indokolja a nagyobb aktivitást. A következő időszakban elkészítésre kerül a befektetés ösztönzési stratégia, amelyben elkészül min. 20 önkormányzat és 50 vállalkozás bevonásával a befektetési lehetőségek felmérése. Ennek keretében kérdőíves megkeresésben kívánjuk felmérni, megismerni a két járáshoz tartozó önkormányzatok szándékait, a potenciális vállalkozások fejlesztési motivációit, a foglalkoztatás növelését elősegítő innovációs tevékenység támogatási igényeinek bemutatását. A területi felmérés készítésének célja egyfelől azon területek, ingatlanok feltérképezése, amelyek alkalmasak gazdasági

**NAGYKANIZSA ÉS TÉRSÉGE ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁSA**

8800 Nagykanizsa, Erzsébet tér 7. Levelezési cím: 8800 Nagykanizsa, Bajza utca 2.

Telefon: 93/326-323; Fax: 93/ 536-454

Alapítva: 1996

Internet: www.kanizsaterseg.hu; e-mail: kanizsaterseg@chello.hu

egységek fogadására és új munkalehetőségek kialakítására, másfelől azon gazdasági szereplők feltárása, akik érdekeltek a projekterületen befektetések megvalósításában.

A Járási projekt támogatások alakulása az október végi adatok szerint:

Járások szerint	Nagykanizsai		Letenyei		Összesen	
	Terv(fő)	Tény (fő)	Terv(fő)	Tény(fő)	Terv(fő)	Tény(fő)
Támogatásokba vont személyek:						
Bér, bérköltség	9	8	3	2	12	10
Szolgáltatás	8	16	5	1	13	17
Vállalkozóvá válás támogatása	2	2	1	0	3	2
Képzés	4	0	2	0	6	0
<b>Összesen:</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>29</b>
<b>2 Járás együtt</b>		<b>29</b>				
<b>Tervezett összes:</b>		<b>34</b>				
<b>Teljesítési arány(%):</b>		<b>85,3</b>				

**3. PILOT Közfoglalkoztatási program:** A projektet a Nonprofit Kft. valósította meg 2017. május 1-szeptember 30. között, együttműködési megállapodásban a Via Kanizsa Nonprofit Zrt. és a Futurus-Pannónia Nonprofit Kft. foglalkoztatókkal. A projektben a Zala Megyei Kormányhivatal Nagykanizsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának korábbi időszakból vezetett nyilvántartásából kerültek kiválasztásra a bevonandó személyek. A speciális közfoglalkoztatási programba meghatározott létszám a két közfoglalkoztatási helyen 25, illetve 50 főt, azaz összesen 75 személyt jelentett. Azon ügyfelek kerültek megszólításra, akik tartósan (több mint 12 hónapja) az álláskeresői nyilvántartásba szerepeltek, nem volt közvetítési eseményük, vagy az rendszeresen sikertelen volt, foglalkoztatásuk folyamatosan meghiúsult, továbbá, a járási hivatal munkatársai által is ismert szociális, mentális, vagy egészségügyi problémával küzdenek. A fent leírt szempontok alapján 2017. március-2017. július közötti időtartamban 11 alkalommal történt behívás a helyi Foglalkoztatási Osztályra. A program teljes időszakában összesen 1086 fő került megszólításra, melyből 560 fő, azaz a megszólítottak 52%-a jelent meg. A megjelentek közül a tájékoztatás során 390 fő nyilatkozta azt, hogy nem kíván részt venni a programban, míg 170 fő vállalta a foglalkoztatást. A személyes problémák miatt összesen 88 fővel kötöttek a foglalkoztatók közfoglalkoztatási jogviszonyt a program időszakában. A bevonásra került speciális célcsoport alapvető jellemzője a tartósan munkahely nélküli állapot, egészségügyi-mentális és jelentő szociális problémával.

A programba bevontak lakóhely szerinti megoszlása:

Bevont személyek /állandó lakcím szerint/	Futurus-Pannónia	Via Kanizsa	Összesen	Megoszlás
	fő	fő	fő	%
Becsehely	1	0	1	1,14
Felsőrajk	1	0	1	1,14
Galambok	5	0	5	5,68
Garabonc	3	0	3	3,41
Hahót	1	0	1	1,14
Homokkomárom	3	0	3	3,41
Kerecseny	2	0	2	2,27
Miháld	1	0	1	1,14
Murakeresztúr	1	0	1	1,14
Nagybakónak	1	0	1	1,14

**NAGYKANIZSA ÉS TÉRSÉGE ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁSA**

8800 Nagykanizsa, Erzsébet tér 7. Levelezési cím: 8800 Nagykanizsa, Bajza utca 2.

Telefon: 93/326-323; Fax: 93/ 536-454

Alapítva: 1996

Internet: www.kanizsaterseg.hu; e-mail: kanizsaterseg@chello.hu

Nagykanizsa	23	29	52	59,09
Nagyrecse	1	0	1	1,14
Orosztony	1	0	1	1,14
Szentgyörgyvár	1	0	1	1,14
Szepetnek	2	0	2	2,27
Zalacomár	12	0	12	13,64
Összesen:	59	29	88	100,00

A vidékről bejáró létszám a Futurus-Pannónia foglalkoztatónál a 36 fő, a bevontak 61%-át jelentette, a Via Kanizsa Nonprofit Zrt-nél 3 fő (10 %), akik a járáshoz tartozó településekről (állandó lakcím szerint) érkezett. A bevontak lakóhely szerinti megoszlása tükrözi, hogy jelentős azon települések száma, ahol mobilizálni lehetett ezen inaktív csoportokhoz tartozókat, akiket a lakóhelyükön nem alkalmaztak közfoglalkoztatásban, viszont ezen személyek vállalták az utiköltség térítés melletti bejárást, esetükben késések nem történtek.

**A program időtartama alatti kilépések száma, lemorzsolódások és az okai:****Futurus-Pannónia Nonprofit Kft.:**

Összesen 59 személy lett a programba bevonva. Kiléptek: 6 fő alkohol probléma miatt, 7 fő elsődleges munkaerőpiacra, 1 fő 8 órás közfoglalkoztatásba, 1 fő NYES-re, 1 fő közös megegyezéssel gyermek elhelyezési családi probléma miatt, 7 fő igazolatlan hiányzás miatt távozott a programból. A 6 fő italizás miatti elküldött munkavállaló közül 5 fő normál közfoglalkoztatásba, 1 fő a versenyszférába, az elsődleges munkaerőpiacra alkalmas volt, később el is helyezkedett. A rendkívüli felmondás miatt a többiek a jogszabályi előírások miatt a közfoglalkoztatásból is átmenetileg kizárásra kerültek.

A 15 fő kilépett (elsődleges munkaerőpiac + 8 órás közfoglalkoztatás + igazolatlan hiányzások) nagy része a fiatal 35 év alatti korosztályból került ki. Az igazolatlan hiányzóknál a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedés volt a valós háttér, a fiatalok aktivitása lényegesen nőtt az álláskeresésben, ezt a közmunkát átmenetinek tekintették /közösség, tanácsadásokkal kapott segítség pozitív hatása/. Az idősebb, főleg az 55 év feletiek a programot stabilan végig vitték, mivel nekik sokkal kevesebb mozgásterük van a munkaerőpiacon ezen programon kívül.

**Via Kanizsa Nonprofit Zrt.:**

Összesen 29 személy lett a program során bevonva. A foglalkoztatott személyek esetében 5 főnél idült alkoholizmusról beszélhetünk, amely jelentősen negatívan befolyásolja a munkavégző képességet, bár ez miatt nem került sor munkaviszony megszüntetésre, azonban a további foglalkoztatásukat a munkáltató már nem vállalta. 3 fő esetében jelentős az egészségügyi probléma, ebből kifolyólag 1 fő számára a program során indítottuk el a megváltozott munkaképesség megállapításának folyamatát, a program alatt megszüntette munkaviszonyát. 1 fő a kilépést követően kérte a folyamat elindításában segítségünket, további egy fő bár tartósan kórházi ápolásra szorult, a programot végig dolgozta és normál közfoglalkoztatásba került átvételre.

A program időtartama alatt 4 fő szüntette meg munkaviszonyát nyílt munkaerő-piacon történt elhelyezkedés miatt. További 1 fő a munkaviszonyát több mint egy éves börtönbüntetésének letöltése miatt szüntette meg. Az összes kilépés 7 fő volt.

Az egyik cél, az önállóan elhelyezkedni nem képesek hatékony segítséggel, felkészítéssel viszonylag rövid idő alatt az elsődleges munkaerőpiacon kerültek foglalkoztatásba: a város jelentősebb munkáltatói foglalkoztatják őket, mint pl. Kanizsa Trend Kft., Pro-Moulding Kft., GE Lighting, DAB Pumps Hungary Kft., Heat-Gáztűz Kft., Dynamic Technologies Hungary Kft., Nilfisk Produktion Kft., North Plastik Hungary Kft., AIDE Hungary Kft., Pegaso Hungary Kft.

Azok a személyek tartoztak ebbe a csoportba akik a fiatal generációt képviselték a programban, reális munkaerő-piaci célokkal, annak megfelelő értékekkel, az önálló elhelyezkedéshez megfelelő motivációval rendelkeztek. Számukra csak egy kisebb



*segítségnyújtás, iránymutatás, felkészítés volt szükséges az elsődleges munkaerő piacon történő elhelyezkedéshez, hogy megtalálják a nekik megfelelő munkahelyet.*

A második célcsoportot azok az ügyfelek képezték, akiknek többféle segítségre, támogatásra van szükségük, a program által nyújtott szolgáltatásokkal a munkaerő piacra visszavezethetők. Számukra azonban fontos és szükséges a munkában maradáshoz a folyamatos mentorálás, a munkáltatói elvárásoknak való megfelelés érdekében.

Az **ügyfelek harmadik csoportját** azon személyek képezték, akik nem rendelkeznek az elsődleges munkaerőpiacon eladható munkavégző képességgel, jelentős mértékben elvesztették munkaerő-piaci értéküket és program időtartama alatt biztosított segítségnyújtással sem képesek belátható időn belül visszakerülni sem az elsődleges munkaerő piacra, sem a normál közfoglalkoztatásba. Számukra az életkoruk, egészségi állapotuk, sajátos egyéni élethelyzetükből adódóan csak hosszabb idő alatt, speciális - foglalkoztathatóságot javító - programok és más alternatív, szociális szolgáltatások igénybevétele biztosíthatja a továbblépést. Ezen hosszabb távú szolgáltatások és támogatások által válhat belőlük - életkoruktól függően - aktív munkavállalásra alkalmas álláskereső.

A beszámolóból látható, hogy a jelenlegi munkaerő-kereslet mellett időszerű, megfelelő szervezésekkel, szemléletformálással, ismereteket adó tréningekkel bekerülni a munka világába.

#### **Egyéb pályázatokhoz kapcsolódó feladatok:**

A Nonprofit Kft. közbeszerzési ajánlatot adott a Zala Megyei Kormányhivatal részére 2017. januárban a „Mebízási szerződés a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia Program keretében, a projekt mentori szolgáltatási és tanácsadási feladatainak ellátására” tárgyú eljárásra.

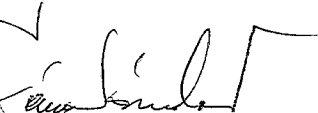
A beadott ajánlatunk a 2017. májusi értesítés szerint nem nyert.

A Nonprofit Kft. 2017. október 20-án ismét közbeszerzési ajánlatot adott be a Zala Megyei Kormányhivatal részére „Mebízási szerződés a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia Program keretében, a projekt mentori szolgáltatási és tanácsadási feladatainak ellátására” tárgyban felhívásra. A közbeszerzési eljárás folyamatban van.

A Nonprofit Kft. 2017. júniusában szerződést kötött a TOP-6.9.1-15-NA1-2016-00001 „Együtt Ligetvárosért” projekt Közösségi Beavatkozási Tervének elkészítésére a Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzatával, a tanulmány elkészítése folyamatban van. Emellett ajánlatot tettünk a projekt keretében munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtására a projektben lehatárolt területen élő célcsoportokhoz tartozóknak.

Nagykanizsa, 2017. november 15.



  
Dénes Sándor  
elnök